

# Yhdistyksen strategia 2017-2020

---

## 1. Yhdistys on edunvalvontaorganisaatio, joka toimii yliopistolla ja tarjoaa työelämävalmiuksia

- Yhdistys näyttäytyy pääasiassa edunvalvontaorganisaationa, joka pyrkii lisäämään teologien laaja-alaista asiantuntijuutta.
- Yhdistys kuulee aktiivisesti opiskelijoita, pitää yllä opiskelijoiden ääntä ja luo aktiivisesti itsestään kuvaa teologian opiskelijoiden yhdistyksenä.
- Yhdistyksen toiminta tarjoaa valmiuksia toimia ja työkaluja verkostoitumiseen työelämässä.
- Yhdistys kiinnittää erityistä huomiota opiskelijoihin, joiden tutkinto ei valmista suoraan ammattiin.
- Yhdistys vuorovaikuttaa aktiivisesti opiskelijaedustajien kanssa ja tukee heitä toiminnassaan.
- Yhdistys pitää yllä hyviä yhteyksiä yliopistoon.

*Toteutumisen mittarit:*

## 2. Yhdistys tukee teologi-identiteetin rakentumista ja vahvistumista

- Teologin erityisvahvuuksia ovat erilaisten katsomusten ymmärtäminen ja kohtaaminen muuttuvassa maailmassa.
- Yhdistys ylläpitää monimuotoista teologi-identiteettiä ja ottaa identiteetin monimuotoisuuden huomioon kommunikaatiossaan.
- Yhdistys ei erottele jäseniään opintolinjojen mukaan, ja kannustaa yliopistoakin toimimaan näin.
- Teologi-identiteetti ei ole riippuvainen hallinnollisista muutoksista yliopistossa.

*Toteutumisen mittarit:*

## 3. Yhdistyksen toiminta perustuu hyvinvointiin ja jatkuvuuteen

- Yhdistys panostaa toiminnassaan tasa-arvoon, kestävään kehitykseen, avoimuuteen ja syrjinnän vastustamiseen.
- Yhdistys pitää yllä avointa ja läpinäkyvää toimintakulttuuria.
- Yhdistys huomioi toiminnassaan jäsentensä monipuolisen taustan.
- Yhdistys rekrytoi aktiivisesti uusia jäseniä.
- Yhdistys tukee toimijoidensa hyvinvointia.
- Yhdistys huolehtii toiminnan jatkuvuudesta varmistamalla yhdistyksen toimintaan liittyvien tietojen ja resurssien siirtymisen vanhoilta toimijoilta uusille.
- Yhdistys toteuttaa vakaata ja vastuullista taloudenhoitoa.

*Toteutumisen mittarit:*

## 4. Yhdistys toteuttaa aktiivisesti matalan kynnyksen toimintaa

- Yhdistys pyrkii aktiivisesti tavoittamaan jäseniään.
- Yhdistys toteuttaa avointa ja myönteistä keskustelukulttuuria.
- Yhdistys tiedottaa jäseniään heidän vaikutusmahdollisuuksistaan yhdistyksessä.
- Jäseniä tiedotetaan yhdistyksen päätöksenteosta.
- Yhdistys ei anna katteettomia lupauksia.



12.09.2016

Strategia 2017-2020

Sivu 2 / 2

*Toteutumisen mittarit:*