29.1.2026
Toiminnan arvoperiaatteet
The Operational Principles of TYT

Toiminnan arvoperiaatteet

(For English see below)

1 Yleistä

Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistyksen arvoperustana on luovuttamaton yleismaailmallinen ihmisarvo ja kaiken elämän arvokkuus itsessään. Yhdistys sitoutuu toiminnassaan yhdenvertaisuuteen, solidaarisuuteen ja mielipiteenvapauteen. Yhdistys toteuttaa näitä arvoja omassa toiminnassaan, ja pyrkii edistämään niiden toteutumista yhteiskunnassa. Tämä asiakirja antaa suuntaviivoja tähän tehtävään.

2 Keskeiset periaatteet

Yhdistyksen toiminnan kantavia periaatteita ovat feminismi, antirasismi ja lähimmäisenrakkaus.

2.1 Feminismi

Feminismillä tarkoitetaan ajattelua ja toimintaa, joka pyrkii tasa-arvoon purkamalla sukupuoleen ja muihin kehollisiin tekijöihin, kuten ikään, vammaisuuteen tai etnisyyteen liittyviä rajoittavia normeja tai rakenteita.

2.2 Antirasismi

Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistys
Fabianinkatu 33 PL 3
00014 Helsingin Yliopisto
www.tyt.fi

Antirasismilla tarkoitetaan ajattelua ja toimintaa, jolla pyritään aktiivisesti tunnistamaan ja poistamaan rasistisia asenteita, ajattelu- ja puhetapoja sekä käytäntöjä. Rasismi tarkoittaa oletetun ihmisryhmän arvottamista esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansalaisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella eriarvoiseksi muihin ihmisryhmiin nähden. Rasismilla voidaan myös tarkoittaa näihin tekijöihin perustuvia ennakko-oletuksia ja stereotypioita.

2.3 Lähimmäisenrakkaus

Lähimmäisenrakkaudella tarkoitetaan eettistä periaatetta, jossa ihmiset nähdään yhdenvertaisina toimijoina, ja jossa tiedostetaan oman toiminnan vaikutukset toisiin ihmisiin ja pyritään siihen, että oma toiminta edistää vastavuoroisesti toisen mahdollisuuksia mielekkäälle ja merkitykselliselle toiminnalle.

3 Arvot yhdistyksen toiminnan järjestämisessä

3.1 Ei syrjinnälle

Yhdistyksessä jokaisella ihmisellä tulee olla yhtäläiset oikeudet ja mahdollisuudet toteuttaa itseään sekä vaikuttaa yhteisiin asioihin kykyjensä mukaan, taustastaan riippumatta. Yhdistys ei hyväksy toiminnassaan minkäänlaista syrjintää tai eriarvoistamista, joka perustuu esimerkiksi sukupuoleen, seksuaalisuuteen, etnisyyteen, sosioekonomiseen asemaan, henkilökohtaiseen vakaumukseen, vammaisuuteen tai ikään. Yhdistys osallistuu Syrjinnästä vapaa alue -kampanjaan.

3.2 Teologi-identiteetin monimuotoisuus

Yhdistyksessä otetaan huomioon teologi-identiteetin monimuotoisuus ja pyritään luomaan avointa ja rakentavaa dialogia erilaisten vakaumusten välillä. Yhdistys tunnistaa teologisen ammatti-identiteetin moninaisuuden ja tukee teologian opiskelijoita sen kehittämisessä.

3.3 Kansainvälisyys

Yhdistys on sitoutunut kansainvälisyyteen ja pyrkii ottamaan toiminnassaan huomioon jäsenet ja teologian opiskelijat, jotka eivät puhu suomea. Yhdistyksen toiminnan arvoperiaatteet sekä turvallisemman tilan periaatteet ovat kokonaisuudessaan saatavilla englanninkielisinä.

3.4 Jäsenpalautteen kuunteleminen

Yhdistyksen hallitus kuuntelee aktiivisesti yhdistyksen jäsenten antamaa palautetta ja ottaa saadun palautteen toiminnassaan huomioon.

3.5 Turvallisemman tilan periaatteet

Yhdistyksen toiminnassa toteutetaan turvallisemman tilan periaatteita. Turvallisemman tilan periaatteisiin kuuluu esimerkiksi toisten tilassa olevien huomioiminen, yksilön yksityisyyden, koskemattomuuden ja rajojen kunnioittaminen sekä ongelmatapauksiin puuttuminen. Yhdistyksen toiminnassa ei sallita häirintää missään muodossa.

3.6 Alkoholinkäyttö yhdistyksen tapahtumissa

Yhdistys ei hyväksy toiminnassaan vastuuttomaan alkoholinkäyttöön kannustavaa toimintaa. Yhdistyksen kaikkiin tapahtumiin tulee voida osallistua alkoholittomana niin, ettei se vaikuta mahdollisuuksiin osallistua tapahtumissa järjestettävään toimintaan.

3.7 Häirintäyhdyshenkilö

Yhdistyksellä on häirintäyhdyshenkilöitä, jotka neuvovat ja tukevat häirintää, ahdistelua, kiusaamista, syrjintää tai muuta eriarvoista kohtelua kohdanneita yhdistyksen jäseniä. Yhteydenoton häirintäyhdyshenkilöön tulee olla vaivatonta, ja yhteystietojen on oltava helposti yhdistyksen jäsenten saatavilla. Yhdistyksen tapahtumissa tulee olla tapahtumaturvahenkilö, mikäli paikalla ei ole erikseen nimettyä häirintäyhdyshenkilöä.

3.8 Ympäristö- ja eläineettisyys

Yhdistys on sitoutunut toiminnassaan ympäristövastuun kantamiseen ja toteuttaa toimintaansa ympäristö- ja eläineettisesti kestävästi. Omalla esimerkillään yhdistys kannustaa jäseniään samaan. Tarkemmat periaatteet tämän toteuttamiseen löytyvät yhdistyksen ympäristöohjelmasta.

4 Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

4.1 Yhdistys osallistuu

Yhdistys pitää tärkeänä yhteiskunnallista keskustelua ja vaikuttamista sekä niihin osallistumista. Yhdistys voi osallistua yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen kysymyksissä, jotka koskevat opiskelijan, yliopiston, koulutuksen, laaja-alaisen sivistyksen, tieteen ja tutkitun tiedon asemaa Suomessa ja muualla maailmassa. Lisäksi yhdistys voi ottaa kantaa kysymyksiin, joiden se katsoo merkittävällä tavalla koskevan sille keskeisten arvojen toteutumista yhteiskunnassa. Kannanotto tapahtuu yhdistyksen hallituksen parhaaksi katsomalla tavalla.

4.2 Yhdistys osallistaa

Yhdistys tukee ja edistää jäsentensä mahdollisuuksia osallistua yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä vaikuttamiseen. Yhdistyksen piirissä tapahtuvan toiminnan tulee olla yhdistyksen toiminnan arvoperiaatteiden mukaista.

4.3 Yhteiskunnallisesta osallistumisesta tiedottaminen

Yhdistys tiedottaa aktiivisesti ja selkeästi jäsenistölleen yhdistyksen osallistumisesta yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.

5 Arvoperiaatteiden toteutuminen ja näkyvyys

5.1 Yleistä

Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ei ole mahdollistaa kenenkään henkilökohtaisen edun tavoittelua tai tuottaa rahallista voittoa jäsenilleen. Yhdistyksen toiminnan ei tule rajoittaa jäsentensä toimintaa muissa yhdistyksissä tai luottamustoimissa. Yhdistys ei harjoita lain tai yleisen hyvän maun vastaista toimintaa.

5.2 Arvoperiaatteiden mukainen toiminta

Yhdistyksen toimielimet ja toimijat huolehtivat yhdistyksen arvoperiaatteiden noudattamisesta. Toimijat sitoutuvat toimintaa järjestäessään tässä dokumentissa mainittujen periaatteiden toteuttamiseen. Kukin yhdistyksen hallituksen jäsen vastaa siitä, että hänen vastuullaan oleva jaosto tuntee toiminnan arvoperiaatteet ja järjestää toimintansa niiden mukaan.

5.3 Arvojen näkyvyys

29.1.2026

Toiminnan arvoperiaatteet

The Operational Principles of TYT

Yhdistyksen tavoitteena on, että kaikki sen jäsenet tuntevat yhdistyksen arvot. Yhdistyksen toiminnan arvoperiaatteet ovat helposti kaikkien yhdistyksen jäsenten ja muiden sen toiminnasta kiinnostuneiden saatavilla.

Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistys
Fabianinkatu 33 PL 3
00014 Helsingin Yliopisto
www.tyt.fi

29.1.2026
Toiminnan arvoperiaatteet
The Operational Principles of TYT

The Operational Principles of TYT

1 Introduction

The foundation of the values of Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistys (TYT) is the universal dignity of every human being and the inherent worth of all life. TYT commits in its activities to equality, solidarity and freedom of speech. TYT fulfills these values in its activities and aims to advocate for these values in the society. This document provides guidelines for this mission.

2 Mainline values

The mainline values of TYT are feminism, anti-racism and charity.

2.1 Feminism

Feminism refers to ways of thinking and action that strive for equality by dismantling restrictive norms and structures related to gender and other bodily factors, such as age, disability or ethnicity.

2.2 Anti-racism

Anti-racism refers to ways of thinking and action that strive actively to recognize and reduce racist attitudes, ways of thinking, and talking and practices. Racism means the assumption that a group of people is unequal based on their ethnic origin, skin color, nationality, culture, native language or religion. Racism can also refer to presuppositions and stereotypes regarding these factors.

Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistys
Fabianinkatu 33 PL 3
00014 Helsingin Yliopisto
www.tyt.fi

2.3 Charity

Charity refers to an ethic guideline in which people are seen as equal factors, in which people are aware of one’s effects of one’s actions towards other people and strives to ensure that one's actions reciprocally promote the other's opportunities for meaningful and significant activity.

3 Values in organizing the association’s activities

3.1 No to discrimination

In the association, every person should have equal rights and opportunities to express themselves and influence common issues according to their abilities, regardless of their background. The association does not accept any kind of discrimination or inequality in its activities, based on, for example, gender, sexuality, ethnicity, personal beliefs, disability or age. The association participates in the Discrimination-Free Zone campaign.

3.2 The diversity of theologian identity

The association takes into account the diversity of theological identity and seeks to create an open and constructive dialogue between different beliefs. The association recognizes the diversity of theological professional identity and supports theology students in developing it.

3.3 Internationality

The association is committed to internationalism, striving to take into account members and theology students who do not speak Finnish. The Operational Principles and Safer space guidelines are available in their entirety in English.

3.4 Listening to member feedback

The board of the association actively listens to feedback given by the members and takes the feedback received into account in its operations in the way it sees fit.

3.5 Safer Space Guidelines

The association's activities implement the Safer space guidelines. The Safer space guidelines include, among other things, consideration for others in the space, respecting the privacy, integrity and boundaries of the individual and intervening in problematic cases. The association does not tolerate or allow any harassment.

3.6 Alcohol consumption in association’s events

The association does not tolerate any actions that encourage irresponsible alcohol consumption. One must be able to participate in the association's events alcohol-free in a way that it doesn't affect the participation or possibilities of the events.

3.7 Harassment contact persons

The association has harassment contact persons who advise and support members of the association who have experienced harassment, assault, bullying or other unequal treatment. Contacting the harassment contact persons should be effortless and their contacts should be easily found by the association’s members. In the absence of a specifically designated harassment contact person, an event safety person must be present at the association's events.

4 Societal influence

4.1 The association participates

The association puts weight on societal discussion and participation. The association participates in social influence on issues concerning the status of students, universities, education, broad-based education, science and researched knowledge in Finland and elsewhere in the world. In addition, the association may take a position on issues that it considers to be significantly relevant to the actualization of its core values in society. The position is taken in a manner deemed best by the association's board.

4.2 The association takes along

The association supports and promotes the opportunities of its members to participate in social debate and influence. Activities within the association must be in accordance with the association's value principles.

4.3 Climate and animal ethics

The association is committed to environmental responsibility in its operations and carries out its activities in an environmentally and animal ethically sustainable manner, and encourages students to do the same through its own example. More detailed principles for implementing this can be found in the association's environmental program which can be found in Finnish *Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma*.

4.4 Informing about social participation

The association actively and clearly informs its members about the association's participation in social impact.

5 Implementation and visibility of value principles

5.1 Preface

The purpose of the association's activities is not to enable anyone to pursue personal interests or to generate financial profit for its members. The association's activities must not restrict the activities of its members in other associations or positions of trust. The association does not engage in activities that are contrary to the law or public good taste.

5.2 Operating in accordance with value principles

The association's institutions and representatives ensure compliance with the association's value principles. Agents commit to implementing the principles mentioned in this document when organizing their activities. Each member of the association's board is responsible for ensuring that the section under their responsibility is aware of the value principles and organizes its activities in accordance with them.

5.3 Visibility of the values

The association's goal is for all its members to know of the association's values. The association's value principles are easily accessible to all members of the association and others interested in its activities.