



1.11.2025

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Teologian Ylioppilaiden Tiedekuntayhdistys toteuttaa toiminnassaan arvoperiaatteidensa mukaisia arvoja sekä edistää arvojen toteutumista. Yhdistyksen arvopohjana toimivat erityisesti yleismaailmallinen ihmisarvo ja kaiken elämän arvokkuus itsessään. Tämän lisäksi yhdistys on sitoutunut kantamaan ympäristövastuuta toiminnassaan. Yhdistys toimii ympäristö- ja eläineettisesti kestävästi ympäristösuunnitelmansa mukaisesti.

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on työkalu, jonka avulla yhdistys voi toiminnassaan ottaa huomioon ympäristöön ja yhdenvertaisuuteen liittyviä seikkoja sekä tarkastella näiden toteutumista. Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma koostuu kahdesta suunnitelmasta: A. ympäristösuunnitelmasta sekä B. yhdenvertaisuussuunnitelmasta.

Ympäristösuunnitelmaan on kirjattu ne teot ja periaatteet, joita yhdistys on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan sekä tapahtumissaan. Ympäristösuunnitelma on tärkeä työkalu, jotta yhdistyksen toiminta edistäisi vastuullista ja kestävää kehitystä sekä näistä asioista tiedottamista toiminnassaan.

Yhdenvertaisuussuunnitelmaan on kirjattu ne teot ja periaatteet, joita yhdistys on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan sekä tapahtumissaan. Yhdenvertaisuussuunnitelman kannalta keskeisiä seikkoja ovat turvallisemman tilan periaatteiden noudattaminen, esteettömyyskysymykset, antirasistisen ja feministisen toiminnan edistäminen sekä syrjinnän estäminen. Tämän lisäksi suunnitelma sisältää huomioita tapahtumista ja toiminnasta tiedottamiseen.



1.11.2025

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

A) Ympäristösuunnitelma

Yhdistys on sitoutunut ympäristövastuullisuuteen. Yhdistys noudattaa ympäristösuunnitelmaansa, ja kannustaa yhdistyksen jäseniään ja yhdistyksen vaikutuspiirissäolevia ympäristöystävälliseen toimintaan. Ympäristösuunnitelman laatimisesta vastaa hallitus tai eettinen valiokunta.

Energian säästäminen ja jätteiden vähentäminen

Sähkölaitteita, kuten tietokoneita ja valoja, ei pidetä turhaan päällä, vaan ne sammutetaan kun niitä ei aktiivisesti käytetä. Liikkumisessa suositaan joukkoliikennettä.

Tarpeetonta tulostamista vältetään, mutta tarvittaessa tulostetaan kaksipuoleisesti. Kokoustiedostot jaetaan ensisijaisesti sähköisessä muodossa, ja yhdistyksen julkaisut painetaan ympäristöystävälliselle paperille.

Yhdistyksen toiminnassa syntyneet jätteet lajitellaan ja sijoitetaan niille tarkoitettuihin jäteastioihin. Käytettyjä tavaroita pyritään mahdollisuuksien mukaan kierrättämään.

Ympäristöystävällisten ja eettisten tuotteiden suosiminen

Uusien tavaroiden hankinnassa suositaan kierrätettyä mahdollisuuksien mukaan ja yrityksiä, jotka noudattavat toiminnassaan kestävä kehityksen periaatteita. Elintarvikkeissa suositaan mahdollisuuksien mukaan kotimaisia sekä eettisesti ja vastuullisesti tuotettuja tuotteita.

Yhdistyksen hankkimat ja jäsenille tarjoamat elintarvikkeet tapahtumissa ja kokouksissa ovat kokonaan kasviperäisiä.



1.11.2025

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Pesuaineet ostetaan mahdollisimman ympäristöystävällisinä. Huonekaluja hankitaan mahdollisuuksien mukaan käytettyinä. Yhdistys välttää tuotteita, joiden valmistusprosessin aikana on poljettu ihmisoikeuksia.

Ympäristöasioista tiedottaminen ja ympäristöasioita koskevaan päätöksentekoon vaikuttaminen

Yhdistyksessä otetaan ympäristönäkökulmat huomioon toimintaa suunnitellessa. Toimijoille annetaan konkreettisia toimintaohjeita ympäristöystävälliseen toimintaan, esimerkiksi ohjeet jätteiden lajittelusta löytyvät jätteidenkierrätyspisteiden läheisyydessä.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen, millätavalla yhdistys ottaa ympäristöasiat huomioon toiminnassaan. Jäsenistölle painotetaan ympäristöystävällisen toiminnan tärkeyttä. Jäsenet voivat ottaa yhteyttä ympäristökysymyksistä vastaavaan henkilöön, mikäli huomaavat yliopistolla jonkin ympäristöllisen epäkohdan.

Edellälueteltuja ohjeita noudatetaan kaikessa toiminnassa, kun se on mahdollista kohtuullisen vaivan ja vuosittaisen talousarvion rajoissa.

B) Yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhdenvertaisuussuunnitelma ohjeistaa kaikkia yhdistyksen jäseniä ja toimijoita yhdenvertaisuuden vaalimiseen. Hallitus huolehtii yhdenvertaisuussuunnitelman ajankohtaisuudesta ja päivittämisestä mahdollisen eettisen valiokunnan kanssa.



1.11.2025

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Tapahtumat

Yhdistyksen tapahtumien suunnittelussa sekä järjestämisessä toteutetaan TYT:n turvallisemman tilan periaatteita, sekä TYT:n arvoperiaatteita. Tapahtumissa pyritään takaamaan esteettömyys sekä huomioimaan osallistujien moninaisuus niin ilmoittautumisvaiheessa kuin itse tapahtumassa. Yhdistyksen feministinen ja antirasistinen toiminta tarkoittaa kaiken sukupuoleen, seksuaalisuuteen, etniseen taustaan, uskontoon tai muuhun henkilökohtaiseen ominaisuuteen liittyvän syrjinnän ennaltaehkäisyä sekä siihen puuttumista.

Yhdistys puuttuu tapahtumissaan mahdollisesti ilmenevään epäasialliseen käytökseen välittömästi asiaan kuuluvalla tavalla. Mikäli tapahtumissa huomataan epäasiallista käytöstä, kuten väkivaltaa, seksuaalista häirintää, sukupuoleen, seksuaalisuuteen, etniseen taustaan, uskontoon tai muuhun henkilökohtaiseen ominaisuuteen liittyvää syrjintää, poistetaan niihin syyllistynyt henkilö välittömästi tapahtumasta. Yhdistys voi myös estää jatkuvasti epäasialliseen käytökseen syyllistyneen henkilön pääsyn tapahtumiin.

Yhdistys tiedottaa selkeästi ja näkyvästi häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedoista ja yhteydenottolomakkeesta sekä häirintäyhdyshenkilöiden toimenkuvasta. Jokaisella yhdistyksen tapahtumiin osallistuvalla on mahdollisuus saada tukea häirintäyhdyshenkilöiltä, mikäli osallistuja on kohdannut tapahtumissa häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä. Häirintäyhdyshenkilöt toimivat mahdollisissa häirintätilanteissa yhdenmukaisesti ja kaikkia osapuolia kuunnellen.

Jokaiseen tapahtumaan nimetään vastuuhenkilöitä, jotka vastaavat sekä yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta tapahtumassa että mahdollisista



1.11.2025

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

toimenpiteistä, joita tapahtumassa voidaan joutua tekemään. Jos tapahtumassa ei ole paikalla erillisiä häirintäyhdyshenkilöitä, on tapahtuman vastuuhenkilön tehtävä puuttua mahdolliseen häirintään ja epäasialliseen käytökseen.

Turvallisemman tilan periaatteet

Yhdistyksen toiminnassa noudatetaan toiminnan arvoperiaatteiden kohdan 3.5 mukaisesti TYT:n turvallisemman tilan periaatteita. Periaatteet ohjaavat mahdollisimman turvallisen toiminnan järjestämistä ja ylläpitämistä. Periaatteita toteuttavat ja ylläpitävät niin järjestäjät, osallistujat, kuin yhdistyksen muut toimijat tapahtumia ennen, niiden aikana ja niiden jälkeen. Turvallisuus on keskeinen osa tapahtuman onnistumista.

Kaikki turvallisempaa tilaa koskevat asiakirjat tulee olla kaikkien saatavilla ajantasaisina, esimerkiksi yhdistyksen jäsenille suunnatuissa tiloissa ja yhdistyksen verkkosivuilla. Jokaisen yhdistyksen luottamus- tai vastuutehtävässäolevan tulee lukea turvallisempaa tilaa koskevat asiakirjat.

Periaatteet tulee esitellä lyhyesti tapahtumien yhteydessä ja osallistujat tulee ohjata asiakirjojen pariin. Turvallisemman tilan rikkominen tulee käsitellä asianmukaisesti, ripeästi ja asianomaisia kuullen.

Periaatteita päivitetään aina tarpeen vaatiessa ja niiden riittävyyttä tarkastellaan aktiivisesti, kuitenkin vähintään vuosittain.



1.11.2025

Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Viestintä, tiedottaminen ja päätöksentekoon vaikuttaminen

Yhdistyksen viestinnän ja tiedotuksen tavoitteena on olla mahdollisimman selkeää ja saavutettavaa. Sekä ulkoiseen että sisäiseen viestintään panostetaan eri viestintäkanavissa. 2020-luvulla viestinnän pääpaino on siirtynyt erityisesti sosiaaliseen mediaan, jossa yhdistys tiedottaa aktiivisesti sekä jäseniään että muita seuraajia yhdistyksen toiminnasta ja muista teologian opiskelijoihin liittyvistä asioista. Viestintä kattaa toiminnan kaikki vaiheet suunnittelusta markkinointiin sekä palautteisiin.

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen myös anonyymin palautekanavan, jonka kautta jokaisen on mahdollista esittää hallitukselle toiveita, palautteita tai kehitysehdotuksia. Yhdistys on poliittisesti ja taloudellisesti sitoutumaton järjestö, jonka tavoitteena ei ole tuottaa voittoa. Yhdistyksessä on käytössä sukupuolineutraalit virkanimikkeet. Virkailijavalinnoissa annetaan kaikille järjestön jäsenille mahdollisuus hakemiseen ja valituksi tulemiseen.

Seuranta ja arviointi

Yhdistyksen ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa seurataan vuosittain käymällä sekä suunnitelma että suunnitelman puitteissa tehtyjä toimenpiteitä läpi yleisessä kokouksessa ja hallituksen kokouksissa. Suunnitelman toteutumista arvioidaan jäsenpalautteen avulla, jota kerätään sekä vuosittaisessa jäsenkyselyssä että yleisesti ympäri vuoden. Mikäli palautteesta nousee esiin ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vastaisia epäkohtia, niihin puututaan välittömästi ja toimintaa pyritään korjaamaan suunnitelman mukaiseksi. Ympäristö- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa tulee tarkastella vuosittain ja sitä voidaan päivittää tarvittaessa.